

# connaissance du monde du travail et de l'entreprise : les fondamentaux

Durée  
2 jours / 14 heures

Dates  
26 & 27/01/ 2026

Coût  
850 €

Cette formation se destine tout particulièrement aux infirmier·ère·s de santé au travail et assistant·e·s de santé au travail débutant·e·s ayant besoin de se familiariser avec le milieu de l'Entreprise : les principales fonctions et acteur·rice·s (employeur, représentant·e·s du personnel, etc.) que l'on y rencontre, les statuts juridiques, les modes de management, la gestion des ressources humaines, etc.

Intervenante  
**Sandrine DUMAINE**  
(Experte RH en protection sociale)

## objectifs

- ◀ Connaître les fondamentaux de l'entreprise et ses principales fonctions dont la GRH
- ◀ Identifier les différentes formes de management et les indicateurs de l'entreprise
- ◀ Mieux connaître les rôles et les missions des différent·e·s acteur·rice·s santé-travail (employeur et encadrement, salarié·e compétent·e, préventeur, technicien·ne·s HSE, IRP, CSE, CSSCT, etc.)
- ◀ Comprendre et maîtriser les impacts du droit social dans les relations avec l'employeur

## public

Infirmier·ère de santé au travail, conseiller·ère de prévention/assistant·e· santé-travail

## prérequis

Débuter en santé au travail

## méthode pédagogique

- ◀ Formation présentielle
- ◀ Pédagogie active et participative
- ◀ Apports théoriques
- ◀ Échanges à partir des exemples et questionnements des participant·e·s

## évaluation

- ◀ Vérification des acquis par QCM
- ◀ Appréciation du stage par auto-questionnaire

## programme

### jour 1

- ◀ Les différents statuts juridiques relatifs au monde du travail : de la société anonyme à l'association à but non lucratif
- ◀ Les indicateurs de gestion et de performance de l'entreprise
  - Financiers
  - Relatifs à l'activité commerciale
  - Indicateurs en Gestion des Ressources Humaines
  - Responsabilité sociétale
- ◀ Les seuils sociaux et leurs impacts
- ◀ Les acteur·rice·s de l'entreprise
  - Représentant·e·s de l'employeur
  - Encadrement
  - Ressources Humaines
  - Salarié·e compétent·e/préventeur/ technicien·ne HSE
  - Les IRP, dont le CSE et la CSSCT

### jour 2

- ◀ Les différents modes de management : du management de l'activité au management du personnel
- ◀ La gestion des ressources humaines
  - Recrutement
  - Formation
  - Gestion des congés
  - Mobilité
  - Paie
  - Gestion des arrêts de travail
  - Discipline,
- ◀ Absences pour raisons de santé : conséquences pour les salarié·e·s et les employeurs
  - Maladie
  - AT/MP
  - Invalidité
  - Maternité
- ◀ Absences pour évènements familiaux et de leurs conséquences