

comment aider concrètement vos entreprises à évaluer et à prévenir les risques psychosociaux.

Durée
2 jours / 14 heures

Dates
02 & 03/02/2026

Coût
850 €

Intervenant
Thomas CORNIL
IPRP Ergonome

Cette formation permet aux équipes de santé au travail de développer une méthodologie structurée pour accompagner les entreprises dans l'identification, l'évaluation et la prévention des risques psychosociaux.

objectifs

- ◀ Maîtriser les bases théoriques de la prévention des RPS
- ◀ Élaborer un diagnostic pluridisciplinaire pour convaincre une entreprise de s'engager
- ◀ Construire des repères méthodologiques en équipe pour aider une entreprise à :
 - Identifier et évaluer les RPS
 - Élaborer et conduire un plan d'action

public

Médecin du travail, collaborateur·rice médecin et interne en médecine du travail, infirmier·ère de santé au travail, technicien·ne

prérequis

Exercer en santé au travail

méthode pédagogique

- ◀ Formation présentielle consacrée aux échanges de pratiques, nombreux exemples concrets et analyse de situations
- ◀ Apports théoriques par un module e-learning

évaluation

- ◀ Vérification des acquis par des exercices pratiques
- ◀ Appréciation du stage par auto-questionnaire

programme

partie 1

les références théoriques à maîtriser

- ◀ L'entrée par le travail
- ◀ Rappels juridiques sur l'évaluation et la prévention des RPS
- ◀ Le « rapport Gollac » comme référentiel d'analyse des facteurs de risques
- ◀ Enjeux de la « régulation » et de la qualité du travail

partie 2

implanter et mettre en œuvre une démarche de prévention

- ◀ Recueillir les indicateurs utiles (de santé-travail et de l'entreprise) pour implanter la démarche
- ◀ Intervenir auprès de l'entreprise : conditions et construction sociale de l'intervention
- ◀ Les étapes d'une démarche et positionnement de l'équipe santé-travail
- ◀ Appuyer judicieusement la démarche sur le Document Unique ERP
- ◀ Apporter à l'entreprise les méthodes et les outils pour évaluer les RPS et mettre en place un plan d'action
- ◀ Partage d'expériences et analyse de situations rencontrées

partie 3

analyse de pratiques professionnelles et de situations rencontrées pour définition de modes opératoires