

conduire un projet pluridisciplinaire en santé au travail

Durée
2 jours / 14 heures

Dates
28 & 29/04/2026

Coût
850 €

Intervenant
Xénophon VAXEVANOGLOU

PhD Ergonomie et Psychologie du travail, Ergonome Européen®, Dir. Du Master Ergonomie Santé et Développement de IMS-Lille. Intervenant en Conduite de projets industriels et tertiaires, Conception et aménagement des espaces de travail, Diagnostics Conditions de Travail et SST, Évaluation des risques et prévention, RPS et QVT. Développement d'outils et méthodes d'analyses.

Pourquoi tant de projets d'entreprise génèrent-ils des problèmes de santé au travail ? Parce que les aspects humains sont négligés au profit des seules considérations techniques et économiques. Cette formation vous donne les clés pour changer cette approche et mieux intégrer la prévention des risques professionnels dans le fonctionnement des organisations.

objectifs

- ◀ Identifier les limites des projets traditionnels dans les entreprises et leurs impacts sur les conditions de travail.
- ◀ Appliquer une méthode de projet qui intègre le travail réel et la santé-sécurité dans le fonctionnement d'une organisation
- ◀ Se positionner efficacement comme acteur-riche de la prévention dans toutes les phases d'un projet.

public

Tout·e professionnel·le de santé au travail : médecin du travail, collaborateur-riche médecin, interne en médecine du travail, IPRP, infirmier·ère de santé au travail, technicien·ne, conseiller·ère de prévention/assistant·e santé-travail...

prérequis

Exercer en santé au travail

méthode pédagogique

- ◀ Formation présentielle
- ◀ Pédagogie active et participative
- ◀ Apports théoriques
- ◀ Travaux sur des exemples de projets
- ◀ Remise du guide « conduite de projet en santé-travail : les incontournables »

évaluation

- ◀ Vérification des acquis par un exercice pratique
- ◀ Appréciation du stage par auto-questionnaire

programme

partie 1

diagnostic des approches traditionnelles

- ◀ Limites de la conduite de projet classique et méconnaissance du travail réel
- ◀ Rôles des acteur·rice·s (MOa/MOe) et étapes projet traditionnelles
- ◀ Coûts des dysfonctionnements liés à la non prise en compte de l'activité

partie 2

méthodologie sociotechnique

- ◀ Principes de la démarche centrée sur le travail réel
- ◀ Structuration des groupes projets et comité de pilotage SST
- ◀ Démarche participative avec les salarié·e·s concerné·e·s

partie 3

positionnement stratégique de la prévention

- ◀ Analyse du projet et réingénierie des objectifs
- ◀ Outils d'intervention et formalisation des coopérations
- ◀ Approches pluridisciplinaires en santé-travail

partie 4

mise en pratique

- ◀ Étude de cas : projet d'automatisation industrielle
- ◀ Exercices de positionnement des acteur·rice·s de prévention
- ◀ Construction d'arguments pour justifier l'intervention SST